

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านคาวีทยา

ข้อมูลบุคลากร จำแนกตามตำแหน่ง ปีการศึกษา 2565 (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิ.ย. 2565)

ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด (คน)	บรรจุ/ แต่งตั้ง	โยกย้าย	รับโอน	ลาออก	ไล่ออก/ ปลดออก	เกษียณอายุราชการ	เข้ารับการ อบรม
ผู้อำนวยการ	1	-	-	-	-	-	-	1
รองผู้อำนวยการ	1	-	1	-	-	-	-	2
ครูประจำการ	40	1	1	-	-	-	-	40
ครูอัตราจ้าง	1	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานราชการ	-	-	-	-	1	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	1	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	2	-	-	-	-	-	-	-
รวม	47	1	2	-	1	-	-	43

1. จำนวนครูที่สอนตรงวิชาเอก	40	คน	คิดเป็นร้อยละ	93.02
2. จำนวนครูที่สอนตรงความถนัด	44	คน	คิดเป็นร้อยละ	95.65
3. ครูผู้ช่วย	0	คน	คิดเป็นร้อยละ	0
4. ครู คศ. 1	21	คน	คิดเป็นร้อยละ	48.83
5. ครู/ผู้บริหาร คศ. 2	15	คน	คิดเป็นร้อยละ	34.88
6. ครู/ผู้บริหาร คศ. 3	7	คน	คิดเป็นร้อยละ	16.28
7. จำนวนชั่วโมงที่ได้รับการพัฒนาต่ำสุด/ปี	จำนวน	12	ชั่วโมง	
8. จำนวนชั่วโมงที่ได้รับการพัฒนาสูงสุด/ปี	จำนวน	60	ชั่วโมง	
9. จำนวนชั่วโมงที่ได้รับการพัฒนาเฉลี่ย/ปี	จำนวน	36	ชั่วโมง	

ปัญหาและอุปสรรค

1. ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้ในกระบวนการได้ดีเท่าที่ควร และปัญหาบุคลากรขาดการนำความรู้ ระเบียบกฎหมายใหม่ๆ มาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ข้อเสนอแนะ

1. สำรวจความต้องการของบุคลากรว่าความสนใจเข้าร่วมการจัดอบรมหลักสูตร และกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับความต้องการมากที่สุด
2. การแก้ปัญหาบุคลากรขาดความสนใจในการพัฒนาตนเอง ต้องมีการส่งเสริมการปรับทัศนคติให้ตัวบุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง มีความอยากเรียนรู้ ต้องพัฒนาสิ่งใหม่