

โครงการ พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
 สอนองกฤษฎ์โรงเรียน ข้อที่ 3
 สอนองกฤษฎ์สพม.ราชบุรี ข้อที่ 3, 4
 สอนองกฤษฎ์ศาสตร์สพฐ. ข้อที่ 3, 4
 สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา มาตรฐานที่ 2
 ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวสุณิสา จินดา
 กลุ่มงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล
 ลักษณะโครงการ ใหม่ ต่อเนื่อง

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 มาตรา 27(3) กล่าวไว้ว่าให้ผู้บริหารสถานศึกษาส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มาตรา 81 ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยการให้ไปศึกษาฝึกอบรมดูงานเพื่อเพิ่มพูนสมรรถภาพการทำงานของผู้ปฏิบัติงานแต่ละคนทั้งในด้านความคิด การทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การไปศึกษาดูงานสถานศึกษาหรือหน่วยงานอื่นสามารถนำแบบอย่างที่ดีและเหมาะสมมาประยุกต์และพัฒนาสถานศึกษาหรือการเรียนการสอนโรงเรียนบ้านควายวิทยาได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมองและโลกทัศน์ในแบบต่างๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียนตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

การวิเคราะห์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

หลักความพอประมาณ

1. ระยะเวลามีความเหมาะสมกับงาน
2. เหมาะสมกับความต้องการของครูและบุคลากรทางการศึกษา

หลักความมีเหตุผล

1. มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
2. มีความสำคัญของการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร

หลักการมีภูมิคุ้มกันที่ดี

1. มีการวางแผนการทำโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. จิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง
3. มีการประเมินโครงการเพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุง

เงื่อนไขความรู้

1. ครูมีความรู้เกี่ยวกับโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. โครงการใช้ในการพัฒนากิจกรรมการเรียนการสอน

เงื่อนไขคุณธรรม

1. ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น
2. มีความรับผิดชอบ
3. ทำงานร่วมกันด้วยความเต็มใจ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเอง
2. เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้สามารถนำเอาทักษะ ประสบการณ์และความรู้ที่ได้รับมาพัฒนา

เป้าหมาย

1. ด้านปริมาณ
 - 1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ จำนวน 49 คน
2. ด้านคุณภาพ
 - 2.1 บุคลากรในโรงเรียนนำความรู้ที่ไปศึกษาดูงานมาพัฒนาและประยุกต์ใช้ในการพัฒนากิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนบ้านควายวิทยา

ระยะเวลาดำเนินการ

1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566

กิจกรรม/วิธีการ/รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/วิธีการ	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	ขั้นตอนการวางแผน - ประชุมวางแผน - เขียนโครงการ - ขออนุมัติโครงการ	ตุลาคม – พฤศจิกายน 2565	-	นางสาวสุณิสา จินดา
2	ขั้นตอนการดำเนินงาน - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน - ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ - ศึกษาดูงานภายนอกและในสถานศึกษา	พฤศจิกายน 2565 – มิถุนายน 2566	137,415	นางสาวสุณิสา จินดา
3	ขั้นตอนการประเมินผล - ติดตามประเมินผล - สรุปผลและรายงานผล	กันยายน 2566	-	นางสาวสุณิสา จินดา
รวมเป็นเงิน			137,415	

งบประมาณ

เงินอุดหนุนรายหัว จำนวนเงิน 137,415 บาท (ขอถัวจ่ายเท่าที่จ่ายจริงทุกประการ)

ที่	รายการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ			
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ	รวม
1	การเดินทางไปราชการ	-	5,000	-	5,000
2	อบรมพัฒนาครูภายในสถานศึกษา	-	10,000	-	10,000
3	อบรมพัฒนาครูภายนอกสถานศึกษา				
	- ค่าที่พัก	-	77,415	-	77,415
	- ค่าอาหาร	-	20,000	-	20,000
	- ค่าจ้างเหมารถ 8 ล้อ 2 ชั้น	-	20,000	-	20,000
	- ค่าตอบแทนวิทยากร	5,000	-	-	5,000
	รวมเป็นเงิน	5,000	132,415	-	137,415

การประเมินผล

ที่	เป้าหมาย/ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการ	เครื่องมือ	เกณฑ์การประเมิน
1	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ จำนวน 49 คน	- การสังเกต - การสอบถาม	- แบบสังเกต - แบบประเมิน - ความพึงพอใจ	ใช้ Rating Scale เกณฑ์ 5 มากที่สุด เกณฑ์ 4 มาก เกณฑ์ 3 ปานกลาง เกณฑ์ 2 น้อย เกณฑ์ 1 น้อยที่สุด

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรมีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังความสามารถ
2. บุคลากรภายในโรงเรียนได้รับการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอและสามารถนำมาขยายผลสู่โรงเรียน

วิเคราะห์ผลที่เกิดสมดุลง เป็น 4 มิติ

วัตถุประสงค์

1. รู้หลักการใช้จ่ายเงินและสิ่งของอย่างคุ้มค่า
2. ใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็น

สังคม

1. มีทักษะการทำงานเป็นทีม ปรับตัวอยู่ร่วมกับคนอื่นได้อย่างมีความสุข
2. การเผยแพร่สู่ชุมชน

สิ่งแวดล้อม

1. อนุรักษ์และเห็นคุณค่าสิ่งแวดล้อม
2. ประหยัดพลังงาน


วัฒนธรรม

1. ทำงานร่วมกันด้วยความเต็มใจ
2. รักความเป็นไทย

ลงชื่อ 
 (นางสาวสุณิสา จินดา)
 ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ 
 (นางอัญชลี เลิศพานิช)
 หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล
 ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ 
 (นางปราณี ไยบัว)
 รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคาวีวิทยา
 ผู้รับรองโครงการ

ลงชื่อ 
 (นางสาวเชมิกา จุฬารมย์)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคาวีวิทยา
 ผู้อนุมัติโครงการ